

新入选专家电子科大研究员夏娟：人才与成都“双向奔赴”



▲夏娟

1月14日，成都召开市委人才工作会议，此次会议向“蓉漂计划”“产业生态圈人才计划”新入选专家代表颁发了证书，夏娟就是其中一名专家。

近年来，夏娟先后入选福布斯中国30岁以下30人科技精英榜(2019)、中国十大新锐科技人物(2020)、四川“天府峨眉计划”(2020)等。目前她以项目负责人身份主持多项国家重点研发计划、国家自然科学基金项目。

学人才回国资助计划”中，全国共30人，夏娟是四川省唯一入选者。

夏娟是四川广安人，2018年从新加坡南洋理工大学博士毕业后便留在了成都。为何选择成都？在她眼中，成都都是一个活力之城，特别适合年轻人生活和发展。“成都市的蓉漂计划、产业生态圈人才计划以及一系列人才政策，能够落到实处地帮助高校科研工作人员，让我们把顶尖的科研成果更有效率地实现转化和落地。”

说起这些年来在成都的发展与成长，夏娟用“双向奔赴”四个字来形容。夏娟在四川大学本科毕业后，申请到新加坡南洋理工大学直博的学习机会，开启了海外求学之路。博士毕业后，她又回到成都工作。“从读大学到现在，我很热爱成都这座城市。成都给我们这些年轻人一个去海外留学的机会，我们学成回来，利用所学来建设成都，这就是一个双向奔赴的过程。”

夏娟说，“双向奔赴”四个字不仅适用于自己和成都，还适用于众多年轻人才与成都的关系。她举例说，成都大力支持市内高校与省外其他高校合作交流，比如电子科大就和吉林大学、武汉大学、中山大学等高校有密切的交流与合作，也共同申请了一些国家级的项目，比如开发高精尖的传感器等。“成都支持我们申请项目，我们产出一一些高水平的成果，这些成果反过来可以在成都落地，推动成都相关领域的发展，这就是一种双向奔赴的过程。”

对于成都未来如何进一步优化人才政策，吸引更多人才，夏娟也提出了自己的想法。“希望加强对年轻科研工作者特别是女性科研工作者的关心和重视，比如在住房、生育等方面，让年轻科研工作者能够没有后顾之忧地去生活、工作。”

成都商报-红星新闻记者 彭惊 摄影记者 吕国应



天府海创园规划图

天府新区：筑强人才核心力 加速打造人才发展“雁阵格局”

新一轮科技革命和产业变革正在重构城市的发展逻辑，人才正在成为核心动能。1月14日召开的成都市委人才工作会议上，如何加快建设具有全国影响力的创新人才集聚区，成为热议话题。

以筑强全国科技创新中心的创新策源转化功能为重要任务的四川天府新区，在市委人才工作会议第二次会议现场，亮出了下一步的人才“路线图”。

“发挥高能级平台对人才的吸附力，坚持以创新平台组织形态促进人才集聚裂变，加速打造符合科技创新特征的人才发展雁阵格局。”谈及如何筑强“人才核心力”这一问题，四川天府新区党工委相关负责人提到了一个关键词——雁阵格局。

“雁阵格局”是怎样的一个格局？

在依托战略科技力量建设集聚“头雁”方面，四川天府新区将加快建设电磁驱动聚变重大科学装置等重大科技创新项目59个，天府兴隆湖实验室、天府永兴实验室挂牌运行。

同时，将联合高校院所培养“鸿雁”，落地国科大成都学院、上海交大成都研究生培养基地等机构，预计到2025年每年可培养硕博研究生1200余人。

此外，还将建强创新创业平台壮大“雁阵”，高标准建设全国首个中央法务区，规划建设天府海创园等高品质科创空间1000万平方米，加快天府国际技术转移中心、国家(成都)先进数据中心等服务平台建设。

如何吸引人才来蓉创新创业？培塑人才“生态力”非常关键。四川天府新区围绕主导产业需求制定人才发展规划，绘

制细分领域人才需求全景图，将人才引进作为重大项目引进的重要履约内容，海康威视成都科技园、安谋中国等项目将带动集聚专业技术人员近万名。并将创新高校院所合作模式，探索形成“整体搬迁、共建新型研发机构、校企合资公司、研究院下属公司投资设立新公司”等4类合作模式。目前天府实验室已跨地区柔性引进“两院”院士39名。

围绕人才全生命周期服务保障，四川天府新区还持续提升人才“服务力”，其中实施了“天府英才计划”，设立10亿元人才发展专项资金，配套出台满足人才多维需求“1+N”政策体系，研究制定天府实验室、产业园区专项人才支持政策。

成都商报-红星新闻记者 李彦琴

“我今年27岁，是电子科大的一名教师，能够获评，是成都市对我们年轻科研工作者的认可和支持，也能激励我们更好地开展科研工作。”夏娟说。

夏娟，生于1994年，是电子科技大学研究员，不到24岁就入选电子科技大学“百人计划”，获得正高级职称并成为导师，25岁成为该校历史上最年轻的导师。在人力资源和社会保障部公布的“2021年度高层次人才”

四川大学教授钮大文：促进成渝两地创新资源流通



▲钮大文

“毫无疑问，成都是一个‘以人为本’的城市。连续三年获评‘中国最佳引才城市’，这是成都对人才资源的重视和城市自身发展相互促进的结果。”钮大文接受成都商报-红星新闻记者采访时表示。

MIT博士后、海外引进高层次人才，是35岁钮大文的“标签”。他也是四川大学生物治疗国家重点实验室教授、博导，化工学院副院长。

钮大文用“包容性”来形容对成都的感受，在他看来，正是因为城市的包容性，很多产业和学科得以实现交叉融合。另一个非常重要的变化，是“四个面向”的提出，即：

面向世界科技前沿、面向经济主战场、面向国家重大需求、面向人民生命健康。“成都和中央同向同行。”在此背景下，高校科研平台和城市有了更深的链接，同时生命力更加强盛。

在成都政策的引导下，城市、校园、企业也实现“同频共振”。比如，围绕国家重大科技任务和城市重大科技需求设计研发任务，成都发布科技项目“揭榜挂帅”榜单，“谁有本事谁就揭榜”；成都搭建的“校企双进”等平台，让躺在高校实验室里的科研成果变成商品乃至产品，来到人们身边。

对于如何吸引更多海外高层次人才，钮大文认为，平台的作用至关重要。成都可以利用包括川大在内的高水平科研平台吸引更多海内外高层次人才，城市和高校可以联合对人才进行培养管理，尽量减少海外高层次人才“水土不服”的现象。

钮大文还提出，成渝两地可促进创新资源流通。比如，两地高校和科研院所可以实现更多交流合作，联手吸引更多海外高层次人才。

成都商报-红星新闻记者 彭祥萍

成都先导药物董事长李进：期待更精准的人才支持政策



▲李进

人才是第一资源，是最蓬勃向上的力量。对于这一点，成都先导药物开发股份有限公司董事长兼首席执行官李进深有感触。

“蓉漂”十年间，李进经历了成都人才政策的“进阶”，也见证了越来越具吸引力、越来越有潜力的城市发展空间。“从最初创业的两人到现在500多人的团队，可以说，是成都的人才政策与创新环境成就了如今的成都先导。”李进说，目前，在公司的成都“大本营”，本科及以上学历人才占比超过了98%；成都先导还于前年年底成功并购了英国剑桥的一家生物技术企业。

在李进看来，成都自带流量，“雪山下的公园城市”已成为一张闪亮名片，“宜业宜居的生活环境是成都招才纳贤的优势。”对于如何升级人才政策3.0版，他建议“除了持续优化公共服务和生活空间，还要出台更加精准的支持政策。”在健全各层次人才引才机制的同时，采取更具针对性的企业孵化办法。“对于初创期企业、发展期企业、成熟期企业来说，它们在不同阶段所需要的帮助是不一样的。因此，我认为今后的政策要立足不同时期、企业的不同需求，这样才能实现精准支持。”此外，还要不断优化营商环境，增强成都国际社会的显示度。

当前，成都迎来了成渝地区双城经济圈建设的重大机遇，要与重庆携手共建成渝综合性国家科学中心，打造具有全国影响力的科技创新中心。身为重庆人，李进认为，这也是两地人才交流协作的好时机，“国家科学中心，不光要在基础设施上下功夫，还要让人才流动起来，形成可持续发展的智力源泉。”

成都商报-红星新闻记者 李彦琴

成都高新区：将制定“金熊猫”人才新政 设立基金支持人才创新创业

作为中西部地区人才密度最高、人才吸引力最强、人才活力最优的区域之一，成都高新区下一步如何吸引更多创新人才？成都高新区党工委相关负责人介绍，聚焦重大科技创新平台建设，成都高新区创新人才引进方式，推动人才链与创新链有机耦合。其中，以人为先导推动高能级科技创新创业平台建设，坚持“事业合伙人”理念，率先落实“揭榜挂帅”，实施“岷山行动”计划，首批揭榜项目6个，支持资金约4.5亿元，目前正在加紧推动第二批榜单揭榜、第三批榜单发榜。

成都高新区深化与高校、院所协同创新，打造产学研研创新实体，联合四川大学、电子科技大学，引进重量级院士担纲首席科学家，加快组建天府

溪实验室、天府锦城实验室，建设成都前沿医学中心。在发挥企业创新主体作用方面，支持企业建设国家级企业技术中心、博士后工作站等科技创新平台，大力引进高层次人才。

与此同时，聚焦本土世界级企业培育，创新人才企业激励方式，推动人才优势转换为发展优势。成都高新区新建2.5万平方米的国际人才港，打造国际人才公园，形成“城港园”的国际人才集聚空间体系，打造全球青年人才创新创业活力区。实施全生命周期企业服务和梯度培育，开发“高知贷”“股改贷”等符合科技企业融资特征的金融产品，打造上市梯度培育体系，推动企业创办企业在创新的道路上做强做大。为提升人才幸福感获得

感，成都高新区还实施金熊猫人才荣誉制度，提供优质的安居、子女教育、文化、政务等菜单式服务，在全国率先探索“党建增信”模式，累计为640家企业提供超38.5亿元规模的债权融资。

该负责人表示，下一步，成都高新区将制定“金熊猫”人才新政，实行更加积极、更加开放、更加有效的人才政策措施，吸引全球顶尖人才引领建设高能级科研平台和新型研发机构，设立人才基金支持人才创新创业，围绕人才成长成功打造覆盖人才全生命周期的服务体系，推动形成人才接踵而来、人人皆可出彩的生动局面，加快建设具有全国影响力的创新人才集聚区。

成都商报-红星新闻记者 李彦琴

青羊区：探索人才自主评价“三定”机制改革

“这次会议吹响了加快推进新时代人才强市战略的号角。”成都市青羊区委书记何勤在会上表示。

落实会议精神，青羊区如何提升对人才的吸引力和影响力？未来又将有哪些创新之举？

“近年来，青羊区不断深化对‘人才是第一资源’的理解认识，统筹人才‘引育用留’全链条。”何勤表示。例如，青羊区实施了精准引才行动，深化“人才+项目+资本”协同引才模式，引进重大产业化项目123个，并大力开展精准引才，靶向引才产业急需紧缺人才的“蓉漂人才

荟·青睐英才”招才引智等活动。聚焦高层次人才发展，青羊区还首创了独角兽企业人才“瞪羚班”。在建设高能级平台载体方面，青羊区不仅聚集了成飞公司、成都飞机设计研究所等一批龙头企业企业和科研机构，还成功创建全国知识产权强县工程试点区，并高品质建成国家级人力资源服务产业园等。

“围绕建圈强链，升级产业人才政策体系。”这是青羊区接下来的一项重要举措之一。具体而言，瞄准航空、金融、文旅、商务四大主导产业发展，加快研究制定“青睐工程”“领航计划”等

特色产业人才政策。

何勤表示，青羊区将健全以创新能力、实际贡献为导向的人才评价体系，探索人才自主评价“三定”机制改革，即：由产业认定企业、由企业评定目录、由目录锁定人才，真正把人才评价主动权赋予产业、交给企业。不仅如此，青羊区还将试行“零填报、一次给”人才项目申报制度改革，给人才充分信任。同时，将高质量运行“蓉漂主题街区”，打造紧贴人才需求的人才“超市”，为人才安居、乐业、成长全周期赋能。

成都商报-红星新闻记者 王鑫

四川“十四五”企业发展规划出炉 力争到2025年底规模以上工业企业增加值年均增速6.5%以上

近日，四川省经济和信息化厅发布《四川省“十四五”企业发展规划》(简称《规划》)，提出“十四五”期间企业发展的总体要求、发展目标、重点工程、专项行动。

《规划》明确，要以推动企业高质量发展为主题，健全梯度培育工作机制，加快培育一批资源消耗少、环境影响小、科技含量高、产业效益好、发展可持续的优质企业。围绕“十四五”期间企业培育的重点领域，《规划》提出要大力推动实施“八大行动”，包括创新能力提升行动、绿色安全托底行动、数字赋能深化行动、清欠减负惠企行动、管理品质提升行动、融资对接服务行动、企业人才引育行动等。

在企业能级、结构、创新能力和发展质量等方面，四川都提出了明确目标。比如，《规划》明确，力争到2025年底，规模以上工业企业增加值年均增速达6.5%以上。其中，在产业链“领航”企业的培育上，《规划》提出到2025年，力争入榜“世界企业500强”2-3家；在高成长性企业等级上，提出到2025年底力争培育国家级单项冠军示范企业(产品)30家(项)、“瞪羚”企业400家；在“专精特新”中小企业发展上，提出到2025年国家级专精特新“小巨人”企业达到300家以上。

成都商报-红星新闻记者 邹悦

紧接01版 打造一支涵盖科技创新、产业发展、城市治理、乡村振兴等领域，包括科技领军人才、高水平工程师、高技术人才和基层治理人才等在内，数量充沛、结构合理、素质优良的创新人才队伍。要以“智慧蓉城”建设为牵引，加快梳理城市公共安全、公共服务、公共管理等领域的紧缺人才需求目录清单，精准引育一批对城市深刻理解和有深厚情怀、具有前瞻研究能力和专业技术水平的城市现代治理人才。注重整体开发，围绕建设世界文化名城、国家城乡融合发展试验区和社会事业发展目标，开展哲学社会科学、文化艺术、非遗以及乡村振兴、教育卫生健康教育和宣传思想文化人才等各类人才队伍建设，加快形成支撑高质量发展的多层次人才体系。

施小琳强调，平台是创新成果加速转化的重要途径，是培养创新人才、集聚创新资源的重要抓手。要深化政校企联动合作，抢抓成渝综合性科学中心、西部(成都)科学城建设等战略机遇，聚焦新一代信息技术、智能制造、生物医药等重点产业技术领域和科技前沿方向，加快建设一批战略科技服务中介和孵化转化平台，推动实现各类平台共通共建共享，相互成就、互利共赢，不断增强成都对于人才的凝聚力承载力。

施小琳强调，要以放权授权赋能为牵引，加快构建一套更具吸引力的人才管理、激励和评价的政策制度体系。坚持授权赋能，加强与高校院所、重点企业人才项目的统筹衔接，赋予重点企业单位、行业协会等人才推荐自主权，建立完善相应人才定向支持机制和科研经费管理制度，确保管理部门授权落地落实、用人单位尽责尽力。坚持松绑减负，深化科研项目管理方式改革，探索科研项目“揭榜挂帅”“赛马制”，以产权激励创新赋予科研人员更大自主权，调动人才积极性。坚持需求导向，建立健全有利于人才潜心工作、创新的评价体系，用良好的政策制度体系推进形成人才辈出人尽其才的生动局面。

施小琳强调，要准确把握新时代人才发展的规律特点，积极营造识才爱才敬才用才的环境，全方位培养、引进、用好人才，推动各类人才脱颖而出。充分发挥企业引才主体作用，实施“产业链人才开源计划”，加快集聚一批细分赛道和前沿领域的专业人才。畅通海外引才渠道，开展常态化海外引才活动，集聚用好国际高端人才资源。充分发挥高校培养人才主阵地和企业培养人才主战场作用，鼓励在蓉高校围绕成都高质量发展需要，培养一批高层次创新型人才和复合型应用型人才。引导企业根据发展需要制定人才计划，联合培养工程技术人才、技能型人才，实现产学研深度融合。打造舒心舒适的宜居环境，提供精准精细的公共服务，强化适度超前的政策支撑，做优人才价值生态，让各类人才在蓉便和乐业、安心创业。

施小琳强调，要始终坚持党对人才工作的全面领导，切实把党的政治优势、组织优势转化为人才发展优势。各级党委(党组)要提高政治站位，坚持把人才工作放在全局工作中谋划推进，构建完善党委统一领导、组织部牵头抓总、职能部门密切配合、社会力量广泛参与的人才工作格局。要持续强化知识产权创造、运用和保护，加快天府中央法务区建设，营造保护创新创造的良好生态。要讲好人才故事，弘扬人才文化，让尊重人才、创新创造、开放包容在蓉城大地蔚然成风。

有关市领导，各区(市)县负责同志，市直有关部门负责同志，部分两院院士，高层次人才代表、企业代表、高校院所代表、媒体代表等参加会议。

成都商报-红星新闻记者 李彦琴

成都商报-红星新闻记者 李彦琴

成都商报-红星新闻记者 李彦琴

成都商报-红星新闻记者 李彦琴

成都商报-红星新闻记者 李彦琴

成都商报-红星新闻记者 李彦琴

成都商报-红星新闻记者 李彦琴

成都商报-红星新闻记者 李彦琴

成都商报-红星新闻记者 李彦琴

成都商报-红星新闻记者 李彦琴

成都商报-红星新闻记者 李彦琴

成都商报-红星新闻记者 李彦琴

成都商报-红星新闻记者 李彦琴