教育部明确课后服务结束时间

原则上不早于当地普遍的正常下班时间后半小时

近日，教育部印发通知，遴选确定首批23个义务教育课后服务典型案例单位，并梳理汇总了有关创新举措和典型经验。通知明确课后服务结束时间原则上不早于当地普遍的正常下班时间后半小时。

在通知中，教育部提出四点要求：

一、推动课后服务全覆盖。各地要强化工作部署落实，不断完善政策措施，切实打通学校课后服务“最后一公里”，确保城区义务教育学校全覆盖、有需求的学生全覆盖。

二、保证课后服务时间。课后服务结束时间原则上不早于当地普遍的正常下班时间后半小时；学校对有特殊需要的学生，可以提供延时托管服务，切实解决好家长接学生困难问题。

三、提高课后服务质量。丰富课后服务内容，指导学生认真完成作业，帮助学习有困难的学生补习辅导，指导学有余力的学生拓展学习空间，开展丰富多彩的文体活动、阅读、兴趣小组以及社团活动，提高课后服务质量水平。

四、强化课后服务保障。完善课后服务经费保障机制，通过财政补贴、服务性收费或代收费等方式筹措经费。学校服务性收费和代收费具体政策由各省份制定，严禁以课后服务名义乱收费。建立健全以学校教师为主、校外专业人员或志愿者参与的课后服务师资队伍，完善参与教师和人员补助政策。

据央视新闻

课后服务与家长下班时间匹配 符合公共服务的基本逻辑

岷江 评论 愿想改变世界

日前，教育部遴选确定首批23个义务教育课后服务典型案例单位，并在系统内推广有关创新举措和典型经验。

教育部还在相关通知中明确要求，中小学要为群众办实事解难题，课后服务结束时间原则上不早于当地普遍的正常下班时间后半小时。对有特殊需要的学生，可以提供延时托管服务，切实解决好家长接学生困难问题。此外，推动课后服务全覆盖，切实打通学校课后服务“最后一公里”，确保城区义务教育学校全覆盖、有需求的学生全覆盖。

在给学生减负的推动下，各地严格控制学生在校集中教学时间，小学、初中每天教学时间分别不得超过6小时、7小时，五点半放学改到了三点半，但也造成了与家长下班时间衔接不上的问题。

小学3点半放学，但是家长这个时候大多还没下班，就只有爷爷奶奶接。现在很多家庭都是外地来到大城市的，这就需要父母一辈也跟随来到城市。且不说麻烦父母不好意思，而且他们来到城市需要居住空间，房子也成为一个问题。

面对诸多困难，家长可能需要请人接孩子，看管到自己下班的时候，顺带完成作业。这种需求之多，以至于晚托班都成为一个产业，既增加了家长的额外经济负担，又因为部分不规范的校外晚托，产生诸多安全隐患。

如果学校的时间与家长的下班时间匹配，学生就可以继续在校完成家庭作业，在图书馆看看书，参加各种课外兴趣班等。既不太加重负担，家长也没有放学无人照看孩子的顾虑。

课后服务，符合公共服务的基本逻辑。可能有人觉得，这是把学校变为了带孩子的机构，这是“不懂教育”。实际上，一开始，“带孩子”就是学校的基本职能。

现代学校的诞生，某种程度上是因为工业革命后女性更多地参与了工作、没人照看孩子产生的需求。从这个角度，社会化分工产生的现代学校，本身就含有带孩子的功能。

我们的父辈，很多都是夫妻双职工，国家、企业办学校、办幼儿园，来解决职工的后顾之忧。推而广之，只要未成年、需要监护人，那么，这个阶段的教育就一定程度上包含“带孩子”的责任。所以，从公共服务部门的基本职能来看，教育机构来承担这个功能，是最合适、也是最低成本的。

学校有最专业的人，最专业、最安全的场地与设施，最专业的体系，是照看孩子、留置孩子的最佳选择。在大城市，市场化的晚托机构，很大一部分成本是房租，这个成本最终其实是家长出的。所以，为什么还要家长在校外去找一些不那么专业的机构，来完成这个事情呢？

应该看到的是，中小学老师上班时间早，展开课后服务，早七晚六的工作时间，超过了法定的八小时，增加了工作量。对此问题，此次通知也提出了相应的方案，提出建立健全以学校教师为主、校外专业人员或志愿者参与的课后服务师资队伍，完善参与教师和人员补助政策。

既然增加了人员，就会涉及到费用问题。此次通知中提出，完善课后服务经费保障机制，通过财政补贴、服务性收费或代收费等方式筹措经费。学校服务性收费和代收费具体政策由各省份制订，严禁以课后服务名义乱收费。

2018年全国两会上，就有记者提问：有的学校下午三点半就放学，这个时间对家长接送孩子是一大难题，请问家长们的困扰什么时候可以得到解决？对此，教育部长陈宝生表示，教育部已专门下发通知解决这个问题。经过一年多的探索实践，已经摸索了一些比较可行的方法。接下来要做的，一是总结成功经验，加以推广；二是和有关部门协商，解决三点半难题涉及的相关政策问题。

应该看到的是，课后服务目前在全国各个地区还没有完全铺开。在构建生育友好型社会的大背景下，课后服务的落实、加强，迎来了一个好机会。**成都商报-红星新闻特约评论员 刘远举**

外交部谈中国接受基加利修正案：

为全球臭氧层保护和应对气候变化作出的新贡献

中国常驻联合国代表团近日向联合国秘书长交存了中国政府接受《〈关于消耗臭氧层物质的蒙特利尔议定书〉基加利修正案》，对此，外交部发言人赵立坚22日说，中国决定接受基加利修正案是中国为全球臭氧层保护和应对气候变化作出的新贡献。中方将继续认真履约，推进全球气候环境治理。

赵立坚在当日例行记者会上回答记者相关提问时表示，根据有关规定，修正案将于2021年9月15日对中方生效。他说，基加利修正案于2016年10月在卢旺达基加利通过，将氢氟碳化物纳入蒙特利尔议定书管控范围，开启了议定书协同应对臭氧层耗损和气候变化的历史新篇章。

赵立坚说，中方始终积极建设性参与全球臭氧层治理和蒙特利尔议定书进程，为基加利修正案的达成发挥了重要作用。中方切实推进国内履约行动，已累计淘汰超过28万吨消耗臭氧层物质，占发展中国家淘汰量一半以上。中方还严厉打击非法生产，认真履行条约义务。中方将继续认真履约，推进全球气候环境治理。

据新华社

4款疫苗列入可供对外出口新冠疫苗产品清单

商务部等4部门22日发布公告，将4款已在国内获批附条件上市的疫苗列入可供对外出口的新冠疫苗产品清单，并表示支持列入清单的中国疫苗生产企业以自营方式组织出口，清单将根据国家药监局审批上市情况适时动态调整。

为进一步支持各国抗击疫情、全面扩大疫苗国际合作，商务部会同工业和信息化部、国家卫生健康委、国家药监局发布《关于公布可供对外出口的新型冠状病毒疫苗产品清单的公告》。其中，国药中生北京公司、北京科兴中维公司、康希诺公司、国药中生武汉生物制品研究所有限责任公司的4款疫苗被列入清单。

商务部外贸司司长李兴乾说，此次列入清单的4款疫苗均已在国内获批附条件上市，其中国药中生北京公司、北京科兴中维公司的两款疫苗已列入世卫组织紧急使用清单。上述疫苗产品已在中国国内大规模接种，并在全球上百个国家获批使用。该清单也将根据国家药监局审批上市情况适时动态调整。

李兴乾说，中国政府发布可供对外出口的疫苗产品清单，是彰显中国疫苗全球公共产品属性、促进国际抗疫合作的有力举措。

“为确保疫苗产品质量与安全，提高贸易效率，我们支持列入清单的中国疫苗生产企业以自营方式组织出口，集中精力增加产品供应、稳定市场预期，让各国特别是发展中国家都能用得上、用得起疫苗。”李兴乾说，同时将一如既往支持中国疫苗生产企业与世卫组织“新冠疫苗实施计划”加强合作，支持对外开展疫苗联合研发与合作生产。

李兴乾表示，商务部将会同相关部门为各国从中国采购疫苗提供支持和协助，以实际行动助力疫苗成为全球公共产品、助力全球早日战胜疫情、推动构建人类卫生健康共同体。

据悉，“新冠疫苗实施计划”是包括世卫组织在内的多个国际合作机制和机构共同发起的一项计划，旨在促进疫苗公平可及性。

据新华社

我国全面推行中国特色企业新型学徒制

记者22日从人力资源社会保障部获悉，近日人力资源社会保障部、财政部、国资委、中华全国总工会、全国工商联印发意见，部署全面推行以“招工即招生、入企即入校、企校双师联合培养”为主要内容的中国特色企业新型学徒制。

这份《关于全面推行中国特色企业新型学徒制 加强技能人才培养的指导意见》要求，中国特色企业新型学徒制以至少签订1年以上劳动合同的技能岗位新招用和转岗等人员为主要培养对象，发挥企业培养主体作用，推行培养和评价“双结合”，企业实训基地和院校培训基地“双基地”，企业导师和院校导师“双导师”培养模式。

意见明确，学徒培养目标以符合企业岗位需求的中级工、高级工及技师、高级技师为主。培养期限为1年到2年，特殊情况可延长到3年。各类企业可采用举办培训班、集训班等形式，采取弹性学制和学分制等管理手段，按照“一班一方案”开展学徒培训。

意见强调，要完善经费补贴政策，对开展学徒培训的企业按规定给予职业培训补贴，补贴资金从职业技能提升行动专账资金或就业补助资金列支。补贴标准由各市（地）以上人力资源社会保障部门会同财政部门确定，学徒每人每年的补贴标准原则上5000元以上，并可结合经济发展、培训成本、物价指数等情况定期调整。

要健全企业保障机制，学徒在学习培训期间，企业应当按照劳动合同法的规定支付工资，且工资不得低于企业所在地最低工资标准。承担带徒任务的企业导师享受导师带徒津贴，津贴标准由企业确定，津贴由企业承担。

要建立奖励激励机制，鼓励企业建立学徒奖学金、师带徒津贴，制定职业技术技能等级认定优惠政策，畅通企业间流通渠道。

2018年起，人力资源社会保障部、财政部两部门在全国30个省市区全面推行企业新型学徒制。2019年，《职业技能提升行动方案（2019——2021年）》明确要求三年培训100万新型学徒。人力资源社会保障部数据显示，2019年至2020年，全国已累计培养企业新型学徒超80万人。

据新华社

我国首条民营控股高铁全线铺轨贯通

22日上午，在杭绍台铁路温岭站施工现场，随着最后一根钢轨平稳在无砟道床上铺设到位，我国首条民营控股高铁杭绍台铁路全线铺轨贯通，为年底开通运营奠定了坚实基础。

杭绍台铁路是国内首批社会资本投资铁路示范项目之一，可研批复总投资448.9亿元，资本金约占总投资的30%，其中复星民营联合体占股51%。项目设计时速350公里，全长约266.9公里，设绍兴北、上虞南、嵊州北、嵊州新昌、天台山、临海、台州、温岭8个车站。

中铁十一局杭绍台铁路项目部四工区经理詹新求介绍，今年2月开始铺轨以来，施工单位改进铺轨方式，并采用信息化调度管理系统，将最快铺轨速度提升到每天9公里，确保了此次铺轨贯通按期实现。下一步，全线将进行焊轨施工，经过改进的焊接方式将有效提升焊接质量，形成区间无缝铁路，最大限度提高列车高速行驶时的平顺度。

截至5月底，杭绍台铁路完成投资占比92%，创造了华东地区最长隧道、单洞四线大断面隧道、高铁桥墩大深度钻孔等多项施工纪录。

杭绍台铁路全线铺轨贯通后，经过联调联试、运行试验、检测验收和安全评估等工作，在满足铁路安全稳定运营要求后，预计将于今年年底通车运营。届时，杭绍台铁路将连通沪昆、商合杭、宁杭、杭黄、杭深高铁，接入长三角高铁网。线路通车后，浙江杭州到台州的铁路出行时间将由目前的2小时左右压缩至1小时左右，对温台城市群融入长江经济带，助力长三角更高质量一体化发展具有重要意义。

据新华社

多地密集上调最低工资标准 将如何影响个人收入和劳动力市场？

今年以来，各地最低工资标准密集上调。江西、黑龙江、新疆、陕西、天津、西藏、北京等地近日陆续宣布上调的消息。此外，广东等省份也正在酝酿政策出台。这一政策将使哪些人受益？对企业有何影响？

最高每月涨200元 还有一波在路上

因为最近当地上调最低工资标准，江西赣州澳丽尔化妆品有限公司的保洁员夏先梅每个月的底薪涨了140元。加上绩效、加班费，4月份共计涨了近500元，工资到手2929元。

夏先梅告诉记者，虽然钱并不算多，但毕竟在涨，很开心。

“最低工资标准，主要用于确保用人单位应当支付劳动者的最低劳动报酬能够满足劳动者个人及家庭基本生活。根据经济社会发展、物价水平合理调整这个标准，对于加强保障低收入者的生活、缓解收入差距、促进分配公平，都具有重要意义。”江西省人社厅劳动关系处处长林祖平说。

今年二季度以来，多地上调了最低工资标准。江西、黑龙江、新疆、陕西第一档最低工资分别上调至每月1850元、1860元、1900元、1950元。

还有一波调整在路上。7月1日起，天津、西藏最低工资标准将上调至每月2180元、1850元。8月1日起，北京市将调至每月2320元的新标准。

总体看，各地涨幅在每月80元至200元不等。此外，安徽、吉林、广东也明确表示今年将上调。

为什么近期多地密集调整最低工资标准？

“各地调整最低工资，既有经济复苏的支撑，也遵循了相关政策要求，更是提高低收入劳动者工资的现实需要。”中国劳动学会特约研究员苏海南说。

按照《最低工资规定》，除月最低工资标准外，还设有小时最低工资标准。前者适用于全日制就业劳动者，后者适用于非全日制就业劳动者。2015年末，人力资源和社会保障部下发通知，要求在今后一段时间内，最低工资标准每两年至三年至少调整一次。

根据人社部发布的情况，全国约20个省份2021年前最后一次上调最低工资标准是在2017年或2018年。2020年，多地宣布因疫情影响、为支持企业复工复产暂缓了调整。

一系列托底保障提高 受益群体不止低收入劳动者

多位专家表示，上调最低工资标准将直接拉动各用人单位最低岗位的工资水平，使得工资等于或者略高于最低工资的劳动者，收入能有所提高。但政策调整实际受益的不止低收入劳动者。

“虽然大部分企业员工的基本工资都高于最低工资标准，但企业在计算员工加班费、社保缴纳基数等方面，会参照最低工资标准予以提高。”广州海鸥住宅工业股份有限公司副总经理陈巍认为，因此许多员工都会受惠，特别是一线工人，待遇和养老等社保保障水平都会提高。

“最低工资标准在我国薪酬体系中主要发挥托底作用。通常企业分档发放工资，最低档工资提高后，会对有些企业的其他档工资起到一定撬动作用。当然这不是说每家企业、每个岗位都会涨工资。”苏海南表示，最低工资标准同时还是其他一系列托底保障和待遇的基准线，能对它们发挥“带动效应”。

今年6月，北京在发布最低工资标准调整的同期，宣布失业保险金标准和工伤人员伤残津贴也相应上调。

据记者了解，我国大部分地区规定，失业保险金标准为最低工资标准的90%，用人单位支付劳动者病假工资不得低于最低工资标准的80%。此外，单位停工停业等情况下职工的基本生活费等参照最低工资确定，因此都将随最低工资标准上调而有所提高。

天津的李女士最近就赶上了这一红利。45岁的她在一家国有企业服务中心工作，包吃住月收入4100元。因最近查出疾病，7月份马上做手术，她一度担心治病和术后恢复期间没有收入来源。

公司负责人告诉她，根据相关规定，7月1日起天津最低工资标准上涨为2180元/月，所以将给李女士治疗期间每月发放1800元，确保最基本的生活有保障。

此外，还有不少“无底薪+高提成”来获得收入的劳动者，他们全年收入可能不低，但个别月份收入可能很低。调整最低工资标准，可以提高他们在业绩困难时期的薪酬保障。

观察

对企业和劳动力市场影响几何？

作为一家拥有约5000名员工企业的负责人，陈巍坦言，一般来说，企业每年的人工成本会自然上涨5%至10%。只要最低工资标准调整幅度合理，企业还是可以消化和承受的。

一家中型出口企业负责人则告诉记者：“近期当地上调最低工资标准，确实带来了一定的成本压力，但员工待遇好了，积极性也会提高，企业招揽人才也更容易。”此外，一些企业家也表示，人工成本上升是大势所趋，将倒逼企业加速向智能制造转型。

“看到企业工资支出增长的同时，也要看到国家减税降费等积极为企业减负的措施。”华南师范大学人力资源研究中心主任谌新民认为，随着经济回暖，部分行业、企业因为快速恢复生产出现结构性用工短缺。适时调整最低工资标准，有助于改善劳动力供求，也有利于促进产业结构升级。不过，到底何时涨、涨多少，如何找到平衡点、实现最优配置，取决于科学研判。

“这几年各地总体是按照稳慎原则，使最低工资标准增长平稳适度。”苏海南说，当前确实还有部分企业没有完全从疫情冲击中恢复，各地需要根据经济形势发展和企业实际情况合理确定调整幅度。

用工大省广东，今年4月已初步形成最低工资标准评估报告。记者从广东省人社厅获悉，目前该部门正在根据评估情况开展调整测算研究。调整方案按程序由省政府审定后，将向社会发布。

“除了不断健全完善最低工资评估与调整机制，更重要的是让企业减少对最低工资制度的依赖，从被动执行到主动作为。”广东省人社厅相关负责人透露，接下来广东将推动企业建立健全工资正常增长机制，加大人才吸引力度，形成适应企业发展特点的工资分配制度。

据新华社