

据新华社电 外交部发言人华春莹14日宣布:应世界经济论坛创始人兼执行主席施瓦布邀请,国家主席习近平将于1月17日在北京出席2022年世界经济论坛视频会议并发表演讲。

外交部发言人汪文斌1月14日表示,中国国家主席习近平出席2022年世界经济论坛视频会议并发表演讲,具有重大意义。

汪文斌在14日例行记者会上说,当前,新冠肺炎疫情仍在肆虐,世界经济复苏不确定因素增多,南北发展鸿沟不断扩大,经济全球化遭遇逆流,人类面临前所未有的挑战。

“习近平主席与会并发表演讲,在此背景下具有重大意义。”他说。

汪文斌说,疫情暴发以来,中方积极开展国际抗疫合作,促进世界经济稳定复苏,推动完善全球治理,同各国携手应对共同挑战。中方将继续致力于维护和践行真正的多边主义,愿与各国加强合作、共克时艰,为疫情后的世界发展贡献中国智慧、中国力量,推动构建人类命运共同体。

2022年春运将启 川内26日起 迎集中返乡高峰

2022年春运将从1月17日开始,至2月25日结束,共计40天,其中1月31日至2月6日为春节假期,共计7天。1月14日,记者获悉,为保障春运期间全省道路交通安全畅通,四川公安交警结合历年出行数据分析研判,发布春运交通流量预判及出行提示。

据初步预测,2022年全国春运客流量较2021年8.7亿人次有较大增长,甚至将超过2020年的14.8亿人次。

2022年春节假期期间,高速公路车流量将相对分散,节后返程期间较为集中。其中,1月26日至31日为集中返乡高峰,2月4日至7日为集中返程高峰。

结合历年春运期间车流量分析,成都出城拥堵高峰预计出现在1月30日下午和31日上午;进城拥堵高峰预计出现在2月6日。

春节期间(1月31日至2月6日)高速公路将继续实施7座以下小型客车免费通行的政策。四川全省高速公路禁止危险化学品运输车辆通行,暂停对运输超限超载不可解体物品车辆允许通行高速公路的意见反馈。

1月31日7时至13时,2月5日、6日12时至20时,禁止三轴(含三轴)以上(不含鲜活农产品运输车)重型货运车辆通行。其余高峰时段,将根据各地区路网车流变化,对三轴(含三轴)以上(不含鲜活农产品运输车)重型货运车辆采取错峰放行、间断放行的临时交通管制措施。

刘益铭 成都商报-红星新闻记者 戴佳佳



易拥堵路段 咋绕行?哪些路段易发生事故或正在施工?请扫二维码查看

成都“两场一体”将迎首个春运 春运期间国航在天府、双流机场计划加飞772班次

成都开启“两场一体”运行后将迎来首个春运。

成都商报-红星新闻记者1月14日从中国国际航空股份有限公司获悉,该公司已出炉为期40天的春运航班计划,春运期间,国航在天府和双流机场计划安排加飞772班次,加班增投客座约9.3万个,同时全面落实各项防控措施,确保飞行安全和疫情防控两不误,保障旅客平安顺畅出行。

2022年春运从1月17日开始至2月25日结束。春运时段,国航向成都增投宽体机型,从北京调拨4架301座空客A330客机支援成都基地。届时,国航每晚放置双流机场过夜宽体机数量达18架。依托宽体机运力优势,国航计划在成都至广州、深圳、武汉、拉萨4条干线航班上分别加飞80班次。

成都天府国际机场将首次实施春运保障。国航调配到天府机场过夜飞机达23架,包括一架空客A330飞机,这架宽体客机将专飞三亚、海口航线,其中天府—海口增飞80班次。此前,国航新疆9个支线机场航班由双流机场整体平移至天府机场,国航将在天府—伊宁往返增飞30班次,在天府—哈密增飞30班次,在天府—和田增飞44班次。

同时,国航将投入空客A319飞机执行每周三班成都—九寨和北京—九寨航线,并在成都—大理加飞30班次。

为满足务工人员及学生过年返乡需求,国航西南分公司计划投入空客A319飞机,在双流—林芝往返加飞80班次,在双流—邦达加飞44班次,另外,在双流—攀枝花加飞42班次,在双流—西昌和深圳—达州分别加飞80班次。

成都天府国际机场将首

次实施春运保障。国航调配到天府机场过夜飞机达23架,包括一架空客A330飞机,这架宽体客机将专飞三亚、海口航线,其中天府—海口增飞80班次。此前,国航新疆9个支线机场航班由双流机场整体平移至天府机场,国航将在天府—伊宁往返增飞30班次,在天府—哈密增飞30班次,在天府—和田增飞44班次。

同时,国航将投入空客A319飞机执行每周三班成都—九寨和北京—九寨航线,并在成都—大理加飞30班次。

为满足务工人员及学生过年返乡需求,国航西南分公司计划投入空客A319飞机,在双流—林芝往返加飞80班次,在双流—邦达加飞44班次,另外,在双流—攀枝花加飞42班次,在双流—西昌和深圳—达州分别加飞80班次。

成都天府国际机场将首

持续巩固拓展党史学习教育成果 扎实有效抓好岁末年初各项工作

市政府党组(扩大)会议召开
王凤朝主持并讲话

本报讯(成都日报记者常斐)昨日,市政府党组(扩大)会议召开,传达学习习近平总书记关于党史学习教育的重要指示精神,传达中央政治局党史学习教育专题民主生活会精神,习近平总书记关于“三农”工作的重要指示精神和中央农村工作会议精神,以及全省、全市党史学习教育总结会议精神,研究市政府贯彻落实措施。市委副书记、市政府党组书记、市长王凤朝主持会议并讲话。

会议指出,在全党开展党史学习教育,是以习近平同志为核心的党中央在中国共产党成立一百周年之际作出的重大战略决策。一年来,市政府党组全面落实学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行重大要求,精心组织、有力推进党史学习教育,班子成员研读学习重点书目、认真撰写心得体会、深入基层开展宣讲,有力推动了市政府系统党史学习教育取得积极成效。要持续推动党史学习教育走深走实,弘扬伟大建党精神,从党的百年奋斗历史经验中汲取奋进力量,做习近平新时代中国特色社会主义思想的忠诚信奉者和坚定实践者,不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。要深入学习贯彻党史学习教育总结会议

精神,把贯彻落实好系列重大战略、重大部署作为巩固拓展党史学习教育成果的具体行动,坚持以人民为中心的发展思想,加快建设践行新发展理念的公园城市示范区,持续有力推动经济社会全面绿色低碳转型,不断提升人民群众获得感、幸福感、安全感。

会议强调,做好岁末年初各项工作,对新的一年开好局、起好步至关重要。要紧盯疫情形势变化,绷紧思想之弦,压实“四方责任”,提升应急处置能力,加强重点地区(来返)蓉人员监测管控,切实抓好春节前后疫情防控,坚决筑牢疫情防控防线。要全力抓好安全生产,严格落实“三管三必须”要求,重点排查整治道路交通、城镇燃气、危险化学品、建筑施工等领域安全隐患,确保人民群众生命财产安全。要切实加大督导力度,按照市委统一部署,聚焦疫情防控、生态环保、安全生产和森林防火、信访维稳、重点项目、“我为群众办实事”实践活动推进情况等重点工作,深入基层一线开展岁末年初综合督导,帮助基层、企业、群众解决困难和问题,加强统筹协调,扎实有效抓好岁末年初各项工作。

会议还对市政府党组党史学习教育专题民主生活会有关筹备工作进行部署安排。

加快建设全国创新人才高地 努力开创成都人才事业发展新局面

市委人才工作会议召开 施小琳王凤朝李仲彬张剡谢瑞武出席

本报讯(成都日报记者 张家华 廖梦羽 李霞)1月14日,市委人才工作会议召开。省委常委、市委书记施小琳出席会议并讲话。她强调,当前,成都肩负着成渝地区双城经济圈建设、成都都市圈建设、公园城市示范区建设等重大使命,我们比以往任何时候都更需要强化科技创新的引领带动作用,比以往任何时候都更需要人才支撑和智力保证。要深入学习贯彻习近平总书记关于新时代人才工作的新理念新战略新举措和中央、省委人才工作会议精神,大力实施人才强市战略,广开进贤之路、广纳天下英才,加快建设全国创新人才高地,努力开创成都人才事业发展新局面,为建设践行新发展理念的公园城市示范区提供坚实人才保障。

市委副书记、市长王凤朝主持第一次会议,市人大常委会主任李仲彬、市政协主席张剡、市委副书记谢瑞武出席。

- 深入学习贯彻习近平总书记关于新时代人才工作的新理念新战略新举措和中央、省委人才工作会议精神,大力实施人才强市战略,广开进贤之路、广纳天下英才,加快建设全国创新人才高地。
- 统筹高端引领和整体开发,聚焦经济高质量发展和做优做强城市功能,打造一支涵盖科技创新、产业发展、城市治理、乡村振兴等领域,数量充沛、结构合理、素质优良的创新人才队伍。
- 深化政校企院联动合作,聚焦新一代信息技术、智能制造、生物医药等重点产业技术前沿和科技前沿方向,加快建设一批战略科技创新、技术和产业创新平台,以及科技服务中介和孵化转化平台,不断增强成都对人才的凝聚力承载力。
- 以放权授权赋能为牵引,加快构建一套更具吸引力的人才管理、激励和评价的政策制度体系,推进形成人才辈出人尽其才的生动局面。
- 准确把握新时代人才发展的规律特点,营造识才爱才敬才育才的环境,全方位培养、引进、用好人才,不断提升人才满意度和获得感。
- 始终坚持党对人才工作的全面领导,把人才工作放在全局工作中谋划推进,切实把党的政治优势、组织优势转化为人才发展优势。

会前,施小琳、王凤朝等市领导与5名院士代表和3名高层次人才代表进行了交流,并在会上向“蓉漂计划”“产业生态圈人才计划”新入选专家代表颁发了证书。

施小琳在讲话中代表市委市政府向新入选专家表示热烈祝贺,向精耕不怠、奋斗奉献的各类人才致以诚挚问候和衷心感谢。希望大家充分发挥自身专业优势,敢于攀登、勇于创

新,为推动新时代治蓉兴蓉再上新台阶发挥积极作用。

施小琳指出,人才是经济社会发展的第一资源,是创新驱动发展的关键要素。近年来,成都深入实施人才强市战略,推动全市人才工作不断取得新进展,连续3年获评“中国最佳引才城市”。站在新阶段,要深刻领会习近平总书记关于中央人才工作会议上的重要讲话精神,准确把握“八个坚持”的核心要义,落实省委人才工作会议对大力实施科技强省和人才强省战略的部署,围绕人才队伍打造、创新平台建设、政策支撑等重点任务,精准发力,以重点突破带动整体推进,加快形成各类人才辈出、创新活力迸发的生动格局。

施小琳指出,要坚持高端引领,聚焦经济高质量发展和做优做强城市功能,以及推进“四大结构”优化调整、绿色低碳转型、产业“建圈强链”、幸福美好生活十大工程、智慧城市建设和等重大任务, 紧转02版

成都人才新政 3.0 版 要来了

587.6万人才



2021年12月4日,“蓉漂人才日”招聘现场

需要什么样的成都?

商报观察

数据刷新,成都的人才总量已攀升至587.6万。八方英才源源不断涌入成都,人才对城市发展的支撑作用也日益凸显。

将数据加以提炼,视角更加直观:587.6万人中包含各类重大人才计划专家3788人,累计吸引新落户的青年大学生数量接近58万。成都孕育出的人才企业,已有20余家上市,其中7家登陆了科创板。

人才是经济社会发展的第一资源。党的十九届六中全会全面总结党的百年奋斗重大成就和历史经验,强调要“源源不断培养造就爱国奉献、勇于创新的优秀人才,真心爱才、悉心育才、精心育才,把各方面优秀人才集聚到党和人民伟大奋斗中来”。

总结经验,目的是面向更好的未来。

2021年9月下旬,中央人才工作会议召开;2021年12月30日,四川省委人才工作会议召开。时隔半月,2022年1月14日,成都市委人才工作会议正式召开。

我国的人才工作站在了一个新的历史起点上。于成都而言,要全力构建人才工作高质量发展的新格局。成都商报-红星新闻首席记者 王垚

成都,需要什么样的人?

近年,各大城市纷纷形成了各自揽才育才的章法。连续3年获评“中国最佳引才城市”的成都,自然不例外。纵观成都的人才政策体系,从给政策给优惠的“1.0版”,到搭平台给机会的“2.0版”,再到即将出炉、优平台营生态的“3.0版”,对于想要什么样的人,成都始终很明确。

人才落户来蓉,是在2017年成都人才新政“1.0版”推出后掀起高潮的。彼时,成都出台“人才新政12条”,率先推出“先落户后就业”、“人才安居工程”等举措,吸引了大量青年人才来蓉发展,成都荣登《财富》杂志“大学生和青年求职者吸引力城市”榜首。

2020年,成都人才新政升至“2.0版”。不再仅凭资源要素吸引人才,转变为全要素协同开发人才,先后推出“实施天府实验室全球高端人才引智计划”“打造成都特色专业群”“支持高能级平台向社会开放”等举措,为成都西部(成都)科学城建设筑牢战略人才力量。

而此次成都市委人才工作会议期间,成都推出《成都市人才发展“十四五”规划(征求意见稿)》和《成都市建设全国创新人才高地五年行动计划(征求意见稿)》,“成都人才新政3.0版”也将出炉并征求意见,成都人才政策体系正式迈入“3.0时代”。

新政从直接作用于人才,转变为赋权用人主体,赋能创新平台。这意味着,成都人才战略思维从“政策引才”全面向“生态育才”转变。这一次,成都都要构筑的,是从战略科学家到新职业从业者全覆盖的多层次人才政策体系。

新时代赋予了成都新的担当使命。加快建设全国创新人才高地,成为成都人才事业发展的战略目标。那么,成都最需要什么样的人?

此次人才工作会议上,成都聚焦经济高质量发展和做优做强城市功能,提出打造一支涵盖科技领军人才、高水平工程师、高能级人才、专业城市治理和基层治理人才、乡村振兴人才等在内的人才队伍,形成支撑高质量发展的多层次人才体系。

这是对中央、省委战略部署的贯彻落实,也是在做强成渝地区双城经济圈、建设践行新发展理念的公园城市示范区提供人才支撑,确保各项事业后继有人。

人才,需要什么样的成都?

587.6万人才愿为“蓉漂”,扎根成都,可见成都引才自有独特的核心竞争力。

连续13年问鼎“中国最具幸福感城市”,宜居是成都的一大优势。但要用好这一优势,放大这一优势,成都,得让人才能安居、留得住,生活过得舒适舒心。

通过实施人才安居工程,5年里,成都累计建设人才公寓9.9万套,有37个项目面向各类人才启动租赁。“先安居后就业”制度。

承载众多创新平台,这是成都的另一大重要优势。平台,意味着机会与土壤。当前,成都正加快建设具有全国影响力的科技创新中心,打造的各类创新平台,正是在为各类人才栽好栖息的“梧桐树”。

比如,高能级创新平台——成都高水平建设中国西部(成都)科学城,聚集了中国环流器二号M装置等大科学装置、生物治疗等12个国家重点实验室,国家川藏铁路技术创新中心落地建设,成都超算中心纳入国家超算中心序列。此外,成都还全面启动天府实验室建设,建成了126个国家级创新平台。这些平台,正面向海内外加速汇聚战略科学家、科技领军人才和创新团队。

再如,创新创业孵化平台。成都在产业功能区核心区域建设超880万平方米高品质科创空间,引入研发机构和创业载体310家。还有校地院企协同创新平台,成都与21家高校院所建立战略合作关系,引进校地协同创新平台80余个。

成都引才,创新平台的优势作用有多大?清华大学四川能源互联网研究院副院长刘毅给出的数字直观且有说服力:目前该院在蓉共有全职员工约300人,其中25%是清华校友,20%有海外留学背景,80%是硕士博士,平均年龄32岁。过去5年,该院共承接科技研发和成果转化项目近500项,总金额约3亿元;孵化出成果转化企业13家,其中1家瞪羚企业,5家高新企业,总估值超过30亿元。

有机会、有平台,能够承载人才创新——人才需要的,是这样的成都。而成都进一步要做的,是激活人才的创新动力,营造宽松的环境,创造舒适的生活,提供高效的服务;是将人才精准嵌入城市发展场景中,让平台与人才共发展、共成长;是让“成都需要的人才”与“人才需要的成都”精准匹配,同频共振。“成都人才新政3.0版”的政策指向,正是如此。

未来的成都,要人才济济,更要人尽其才,让人与城相互成就——成就更大的幸福与更好的未来!

人才与成都“双向奔赴”