



智慧蓉城建设
『四大结构』优化调整
产业建圈强链
三个做优做强
这些领域需要人才

最高年薪50万元

最大规模！ 成都招聘47名聘任制公务员

即将报名！5月13日，成都商报-红星新闻记者从成都市委组织部获悉，成都市面向社会公开招聘47名聘任制公务员，市直机关首次招聘，重点保障“三个做优做强”“产业建圈强链”“四大结构”优化调整和智慧蓉城建设等重点工作的人才需求。

此次招聘报名时间为2022年5月16日至6月20日。具体公告可登录四川省人力资源和社会保障厅官网“人事考试”中的“聘任制公务员”专栏或扫描文末二维码查看。

2022年是成都市开展聘任制公务员招聘工作的第三年，此次招聘共有47个职位，是成都出台《成都市聘任制公务员管理办法（试行）》以来，首次较大规模招聘聘任制公务员。

亮点1 名额有所增加，市直机关首次公开招聘聘任制公务员。

成都市今年共有45家单位面向社会公开招聘47名聘任制公务员，涉及4家市直机关和15个区（市）县。相较于2020年6名、2021年9名的招录名额，招录规模有所增加。成都市委组织部相关负责人表示：“入职的聘任制公务员整体能力强、工作积极性高，已成为所在单位的骨干，所以今年增加了招聘职位。”值得一提的是，今年首次有市直机关（市科技局、市公安局、市水务局、市金融监督管理局）设置了招聘职位。

亮点2 薪酬待遇提高，表现优秀还可以转委任制公务员。

所有职位均使用行政编制，聘期薪酬由基本工资、考核奖励等组成，最高可达50万元/年（税前）。聘任制公务员按聘任合同进行管理，合同明确聘任期内岗位职责、工作目标、工作任务及相应待遇。合同签订后将聘任人员跟踪管理，同步做好平时考核、年度考核和聘期考核。此次47个职位聘任期均为3年（含6个月试用期）。聘任期满，因工作需要且聘任制公务员本人愿意，经省委组织部批准后可以续聘。对在专业性较强的职位上表现突出、作出显著成绩和贡献、工作长期需要的聘任制公务员，聘期满后5年，年度考核结果为优秀的，经省委组织部批准，可以转为委任制公务员。

亮点3 职位设置更加精细化，对研究水平 and 实操能力要求高。

一方面，本次招聘的聘任制公务员聚焦在智慧城市建设与治理、产业转型升级、金融管理与服务创新、交通规划与管理等方面，围绕成渝地区双城经济圈建设、成都都市圈建设和践行新发展理念的公园城市示范区建设等重点工作精准发力。

另一方面，进一步扩大选人视野，强化实践要求，优化了学历、专业、经历等条件，充分体现人岗相适、人事相宜要求。90%以上的职位学历资格条件为硕士研究生及以上，并设置了相关工作经历条件，近半职位有相关专业领域职称要求。

亮点4 考评形式更加丰富，注重差异化精准选才。

为进一步选准人才，本次聘任制公务员招录丰富了考评形式，采用“履历分析+专业测试+专家面谈”的模式，考试测评成绩=履历分析成绩×25%+专业测试成绩×25%+专家面谈成绩×50%。

本次招聘的47个职位均坚持“一职位一试题”、“一职位一套评分标准”，突出职位特点，确保公平公正和精准引才。

亮点5 积极打造干事创业平台，选得好、用得好、留得住。

成都市委组织部2021年底制定的《成都市聘任制公务员管理办法（试行）》，在培养使用环节给出了具体指导。结合单位工作需要和职位实际，聘任机关积极搭建导师帮带平台，构建培训提能平台和竞进练兵平台，“量身定制”成长方案，把“好钢”用在高质量发展“刀刃”上，让聘任制公务员在专业领域发挥专业力量，让实现个人价值与事业发展同频共振。

成都市是国家中心城市和中国“新一线”城市。2021年，成都市GDP接近2万亿规模，位居副省级城市第3位。成都已连续8年获评“最具投资吸引力城市”，连续13年蝉联“中国最具幸福感城市”。2022年2月，国务院正式批复成都建设践行新发展理念的公园城市示范区，优美的生态环境、完善的公共服务、优质的营商环境，不断焕发着城市活力。成都诚邀急需紧缺的国内外高精尖专业人才加盟成都，共同建设宜居宜业的魅力之城！

成都商报-红星新闻记者 王鑫

关键词/ 聘任制公务员

聘任制公务员是指以合同形式聘任、依法履行公职、纳入国家行政编制、由国家财政负担工资福利的工作人员，是拓宽公务员来源渠道的一种重要补充形式。目前，国家、省面向社会统一公开招聘是公务员队伍的主要来源渠道。聘任制公务员主要面向专业性较强的职位，需具备一定的专业知识、专业技能，且职位具有低替代性。

成都为何招聘这些聘任制公务员？

成都面向社会公开发布了47个聘任制公务员职位，目的是聚焦城市战略、服务中心大局，不断提高城市综合竞争力。此次招聘，在规模上也是全国同类城市中最大的一次。

那么，成都此次招聘聘任制公务员，有何深层次考量？成都市委组织部有关负责人等对此进行了解读。成都市委组织部有关负责人表示，按照“与聘任地区发展战略和主导产业匹配，且短时间在无法内部培养”的原则，市委组织部进一步拓宽选人用人视野，精准提出47个职位需求，吸引和使用优秀人才，为成渝地区双城经济圈建设和践行新发展理念的公园城市示范区建设提供人才智力支撑。

聚焦城市战略 精准确定聘任职位

此次成都市聘任制公务员的职位设置，紧扣刚刚召开的成都市第十四次党代会精神，着眼推进超大城市治理体系和治理能力现代化，围绕唱响“双城记”，打造“都市圈”、建设“示范区”、提质“幸福城”等重大部署需要，紧扣智慧城市治理和20条重点产业链发展来谋划设置聘任制公务员职位。

科技兴城，成都围绕具有全国影响力的科技创新中心，加快推动西部（成都）科学城建设，聚焦国家新一代人工智能创新发展试验区重点领域的要求，精准引才。科技部要求，成都试验区要依托重大应用场景和科教资源，加强人工智能研发创新。“虽然成都在人工智能领域有应用场景多元、科教资源丰富等优势，但是在培育以行业融合应用为引领的人工智能新业态新模式、推动构建开放型产业体系方面有提升空间，离市委市政府提出的要求还有距离。”成都市科技局有关负责人表示，“因此，针对今年的聘任制公务员招聘工作，结合西部（成都）科学城建设以及人工智能领域相关重点产业、前沿技术的发展的需要，我们研究设置了人工智能领域首席研究员这个职位，为科技人才提供更加广阔的舞台。”

聚焦急需紧缺 科学设置资格条件

为全面落实《成渝共建西部金融中心规划》要求，加快推动成渝地区双城经济圈建设，统筹金融支持实体经济与金融风险防控，筑牢成都市高质量发展金融根基，成都市地方金融监督管理局设置数字金融管理总监，计划引入懂金融科技、懂监管政策、懂金融产业发展的高层次复合型人才。

市金融监管局有关负责人表示：“虽然成都亟待引进金融科技、监管科技等方面的专业人才，但我们的标准一点不会降低。我们要求具有5年及以上国内外金融机构或国际知名金融科技工作经历，并在国内外金融机构或国际知名金融科技科技信息部、金融科技部、互联网金融部或数字金融部等相关部门担任过部门经理及以上职务，任期满3年及以上；或在高校、研究机构具有相关领域副高级以上职称的专业技术人员，并且有较强的改革创新能力和良好的沟通协调能力、目标管理能力、团队建设能力、抗压能力。”

“成都市聘任制公务员要求具有较强的专业能力和较为丰富的工作经验，到任就能上手。”成都市委组织部有关负责人介绍。

成都商报-红星新闻记者 王鑫

成都发布2022青年发展报告：“蓉漂”青年占比较高 呈现多来源化趋势

成都市第十四次党代会报告提出，“加快建设青年发展型城市，让广大青年筑梦成都、圆梦蓉城”，为新时代全市青年工作和共青团工作指明了方向。5月12日，在成都市学习贯彻习近平总书记来川视察重要指示精神座谈会上，《成都青年发展报告（2022）》（以下简称《报告》）发布。

据了解，该《报告》由共青团成都市委联合成都新经济研究院，选取14~45岁的成都青年作为调研对象，绘制蓉城青年画像。《报告》透露出哪些新信号？如何实现青年与城市共成长？

“蓉漂”青年比例相对较高 对一线城市青年吸引力增强

了解青年发展现状、掌握青年发展需求，是做好青年工作的前提和基础。记者从《报告》中获悉，根据七普数据，成都总人口的近一半为青年群体，青年人口规模持续增长。从文化素养来看，2010~2020年，常住人口中15岁及以上人口的平均受教育年限由9.79年提高至10.85年，整体受教育程度持续提升。

《报告》显示，“蓉漂”人口达683.49万人，其中“蓉漂”人口的省外来源比例为21.85%，“蓉漂”青年的省外来源比例为32.90%，可见外来省来蓉人口中14~45岁青年比例相对较高。

此外，“蓉漂”青年呈现多来源化趋势，成都对一线城市和地区青年吸引力增强。北京、上海、广东来蓉落户青年人数排名分别从2017年的第17位、第28位、第6位上升至2020年的第6位、第18位、第4位。在外省来蓉人口中，排名前5的省份（直辖市）则依次为重庆、河南、湖北、贵州和甘肃，且人口主要分布在成都中心城区。

成都位居全国毕业生首座城市第4，人才主要投身于高科技、新职业等领域。近年来，赴蓉就读高校的大学生越来越多。据统计，2019~2021年，成都在校大学生数量从97.2万人增至110.2万人，在校大学生人数位居全国第4。

便捷的交通、机会丰富的就业市场及满满的“幸福感”，也让更多的大学生选择在成都

就业。根据58同城发布的《2021年高校毕业生就业报告》，成都位居全国毕业生首座城市第4。对在蓉高校大学生问卷调查发现，65.82%的大学生愿意留蓉工作。

值得一提的是，青年愈发成为高技能人才队伍的主力。2020年成都企业经营管理人才、专业技术人才、技能人才中，约80%为45岁以下的青年。同时，随着农业数字化转型进程加快，其高技能人才的年龄结构向着年轻化发展。

此外，职场中还有一股“新生力量”正在崛起。根据《主要城市新职业人群发展报告2020》显示，至2020年底，成都新职业人群总量达63.71万人，新增21.65万人，排名全国第2。经调查发现，90.74%的新职业人群为18~45岁的青年，且受教育程度普遍偏高。

超50%的青年支撑产业“建圈强链” 成都将积极打造创新策源地

“成都作为中西部地区快速发展的超大城市，无论是全面建设践行新发展理念的公园城市示范区，还是落实成渝地区双城经济圈建设重大决策部署，都离不开成都青年的勇于担当、敢于拼搏。”共青团成都市委相关负责人表示。

根据《青年创业城市活力报告（2021）》显示，成都位居青年创业者期望创业城市全国第2，逐渐成为青年创业落地的新选择，而57.8%的创业青年认为所属领域与“建圈强链”涉及的产业相吻合。比如，高新区创业青年更倾向于选择电子信息、数字经济；郫都区创业青年更倾向于选择都市农业和食品；都江堰市创业青年更倾向于选择文创旅游。

近年来，成都的创新实力显著增强，创新指数排名全球城市第39位。为组织动员青年积极助力产业建圈强链和创新驱动发展，成都正积极打造创新策源地，集聚高能级平台，集中建设一批先进资源要素聚集的主力产业园区（功能区），围绕科技创新成果转化、船业生态培育发展等方面，充分释放青年创新创业活力。

成都商报-红星新闻记者 郑然 黄盼盼

“蓉耀·风华里”蓉漂主题街区开街

5月13日上午，“蓉耀·风华里”蓉漂主题街区在中国成都人力资源服务产业园正式开街。

现场，中国成都人力资源服务产业园运营总经理王之川表示，产业园在对蓉漂主题街区的建设和未来运营规划中，始终坚持围绕“致敬人才、礼遇人才”这一目标，构建全新的人才服务应用场景，以“服务”“情怀”“社群”为关键词，打造人才“必经之地”“心仪之地”。

据了解，目前“蓉耀·风华里”蓉漂主题街区已建成一站式服务区、情感展示区、社群交流区、智慧阅读区四大功能分区，并引入青羊区委组织部、区住建局、区总工会、区行政审批局等部门，向各类人才提供政策咨询、人才公寓咨询、人才认定、工商证照办理和职工之家等在内的政务服务。

在开街盛典上，中国成都人力资源服务产业园与多个专业行业领域共9家企业达成街区入驻协议，由入驻企业为人才提供涵盖人才金融服务、人才就业、线上直播招聘、助残就业、人才大健康、互联网营销师培训、职场美学教育及心理咨询等在内的各类人才专项服务。

除了各类人才服务，“蓉耀·风华里”蓉漂主题街区致力于打造具有温度感的人才应用场景。其中，情感交流区以蓉漂精神为主题，目前落成有蓉漂博物馆、蓉漂文化展、蓉漂留言板等多个常设展览和设置，并将不定期举办各类主题活动以进一步激发街区活力。同时，街区依托蓉耀·时光24小时城市书房开辟了社群交流空间，定期举办各类人才活动。

本周末中国成都人力资源服务产业园12场主题活动精彩不停，包括数字人才专场招聘、蓉耀文化展、“青春论坛·航空工匠大师分享”和成都市第一骨科医院现场健康咨询等。

成都商报-红星新闻记者 彭亮

上接01版 要加大《种子法》贯彻落实力度，增强全社会特别是种业企业知识产权保护意识，进一步保护育种者合法权益、促进种业创新发展。

会议强调，实施空间结构优化调整，对推进区域协调发展和新型城镇化具有十分重要的意义。要以公园城市国土空间规划体系为基础，构建城园相融空间布局，推动公共基础设施与人口分布相适应、产业布局与空间承载能力相匹配。要大力实施土地综合整治和生态修复，坚决守住耕地保护红线，加快推进重要片区综合开发，有序推进城市有机更新，统筹推进中心城区、城市新区、郊区新城做优做强。要以土地节约集约利用为导向，探索土地复合利用，增加工业用地“标准地”供给，提高公园城市空间治理水平。

会议指出，优化能源结构是实现碳达峰、碳中和目标的重要抓手。要实施清洁能源替代改造，扩大新能源汽车消费，推动建设成渝“电走廊”“氢走廊”，加快构建以绿色能源为主体的新型电力系统。要促进能源高效利用，加快先进储能、节能环保等绿色技术研发攻关和市场应用，建设推广低碳园区、低碳楼宇，支持各类市场和社会资本参与充电桩、储能设施建设运营，要深入开展节能环保宣传，倡导绿色低碳的生产、生活方式，加强督导考核和示范引领，推动能耗“双控”向碳排放总量和强度“双控”转变。

会议还研究审议了其他事项。